

Утверждаю

Директор школы

Кабдуллин Р.Т



План работы
Методического объединения классных руководителей
КГУ «ООШ с.Каменка»
на 2024-2025 учебный год

Тема: «Повышение уровня профессиональной компетентности классных руководителей в условиях обновления содержания образования»
Цель: Совершенствование работы классных руководителей на современном этапе, создание среды для успешного обучения учащихся с разными образовательными возможностями посредством эффективного использования информационно-технологической базы, расширение области использования ИКТ в воспитательной работе.

Задачи:

1. Организовать информационно-методическую помощь классным руководителям.
2. Формировать у классных руководителей теоретическую и практическую для моделирования системы воспитания в классе.
3. Совершенствовать методику работы классных руководителей по организации воспитательного процесса с учётом компетентностного подхода.
4. Координировать деятельность классных руководителей в организации работы классных коллективов и по формированию навыков здорового образа жизни на всех ступенях образования.
5. Содействовать активному внедрению интерактивных форм работы учащимися и их родителями в направлении духовно-нравственного развития младших школьников.

Предполагаемый результат: Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся

Приоритетные направления работы школьного методического объединения классных руководителей:

1. Повышение теоретического и методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование».
3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
4. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Ожидаемые результаты работы:

- рост качества воспитанности обучающихся;
- создание условий в процессе обучения для формирования у обучающихся ключевых компетентностей
-

**Сведения о качественном составе педагогических кадров
МО классных руководителей
на 2024 -2025 учебный год**

№	Ф.И.О.	Образование	Категория	Стаж	Класс
1.	Мунт Е.Г.	Ср/спец.	2	32	ПГ
2.	Саржанова Г.Т.	Ср/спец.	модератор	6	1
3.	Барабан С.Г.	Высшее	модератор	16	2
4.	Баян Обсадыккызы	Высшее	модератор	13	3
5.	Кениг Т.Н.	Высшее	Педагог-эксперт	26	4
6.	Твердина М.А.	Ср/спец.	б/к	3	9
7.	Чернышева А.Н.	Высшее	педагог-модератор	16	10
8.	Кульжанова Д.Т.	Высшее	Педагог-модератор	17	8
9.	Кенжебекова Г.Б.	Высшее	б/к	9	7
10.	Весельская О.В.	Высшее	Педагог-эксперт	23	5
11.	Барабан И.А.	Высшее	педагог-модератор	11	6

Направления работы МО классных руководителей на 2024-2025 учебный год:

1. Аналитическая деятельность:

- Анализ методической деятельности МО за 2023-2024 учебный год и планирование на 2024-2025 учебный год.
- Анализ посещения открытых мероприятий и классных часов.
- Изучение направлений деятельности классных руководителей (тема самообразования).
- Анализ работы классных руководителей с целью оказания помощи.

2. Информационная деятельность:

- Изучение новинок в методической литературе в целях совершенствования педагогической деятельности классных руководителей.
- Работа с ГОСО
- Пополнение тематической папки «Методическая копилка классных руководителей».

3. Организация методической деятельности:

- Выявление затруднений, методическое сопровождение и оказание практической помощи классным руководителям при реализации ГОСО, подготовки к аттестации.

4. Консультативная деятельность:

- Консультирование классных руководителей по вопросам составления плана воспитательной работы.
- Консультирование классных руководителей с целью ликвидации затруднений в педагогической деятельности.
- Консультирование классных руководителей по вопросам в сфере формирования универсальных учебных действий в рамках ГОСО.

Организационные формы работы:

1. Заседания методического объединения.
2. Методическая помощь и индивидуальные консультации по вопросам организации внеклассной и внеурочной деятельности.
3. Взаимопосещение классных часов и открытых мероприятий педагогами, классных руководителей.
4. Выступления классных руководителей на МО школы, района, педагогических советах.
5. Посещение семинаров, встреч в образовательных учреждениях района.
6. Повышение квалификации классных руководителей.
7. Прохождение аттестации педагогических кадров.

Межсекционная работа:

1. Открытые классные часы и мероприятия.
2. Внеклассная работа (проведение праздников, экскурсий, школьных олимпиад и т.д.).
3. Работа с родителями (родительские собрания, консультации, привлечение к сотрудничеству).
4. Работа кабинетов (пополнение учебно-методической базы).
5. Самообразование классных руководителей (работа над методической темой, курсовое обучение, аттестация, семинары).
6. Неформальное общение (поздравление именинников, обсуждение, групповая рефлексия деятельности МО).

Заседание 2.

Совершенствование системы воспитательной работы в классных коллективах в условиях реализации ГОСО».

1. Организация работ классного руководителя в условиях новых требований в реализации ГОСО.
2. Роль классного руководителя в становлении классного коллектива и его влияние на формирование личности каждого ученика.
3. Новый ученик в классе. Как наладить атмосферу?

Повышение

теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей;

Октябрь

Вооружение классных руководителей, родителей психолого-педагогическими знаниями об особенностях развития детей младшего школьного возраста.
Совершенствовать профессиональное мастерство классных руководителей по реализации нововведений в ГОСО

Твердина М.А.
Барабан И.А.
Кениг Т.Н.

Заседание 3.

«Формирование навыков здорового образа жизни школьников»

1. Формирование культуры здоровья школьников.
2. Профилактика вредных привычек среди детей.
3. «Формы проведения родительских собраний»

Повышение

теоретического, научно-методического уровня подготовки классных руководителей;
Определение путей и способов формирования культуры здоровья у детей младшего школьного возраста и возможностей совершенствования работы в данном направлении.
Освоение и использование в образовательном процессе современных методик, форм, средств и новых технологий при работе с детьми по формированию ЗОЖ

Январь

Вооружение классных руководителей, родителей психолого-педагогическими знаниями об особенностях развития детей младшего школьного возраста.
Формирование благоприятного социального психологического климата в классном коллективе учащихся.

Барабан С.Г.
Саржанова Г.Т.
Весельская О.В.

Заседание 4

«Духовно – нравственное развитие учащихся и физическое воспитание, как положительный фактор формирования личности ребёнка»

1. О духовно-нравственном воспитании учащихся.
2. Влияние духовно-нравственного развития и физического воспитания на формирование дружеских отношений в коллективе.
3. Применение инновационных технологий в воспитательной работе.

Совершенствование профессионального мастерства классных руководителей, обмен опытом, развитие креативности, поиск инноваций в деле воспитания подрастающего поколения

Показать целенаправленную работу классного руководителя по духовно-нравственному развитию и физическому воспитанию у младших школьников.

Март

Мунт Е.Г.
Баян
Обсадыккызы
Кульжанова Д.Т.

Заседание 5.

«Самообразование и самовоспитание как основа успешности педагога. Мастерская педагогического опыта»

1. Итоги мониторинга уровня воспитанности обучающихся.
2. Анализ работы методического объединения классных руководителей за 2024-2025 учебный год.
3. Обсуждение плана работы и задач МО на 2025-2026 учебный год.

Анализ работы МО классных руководителей и обсуждение плана работы на 2024-2025 учебный год

Совершенствование профессионального мастерства классных руководителей, обмен опытом

Оценка работы методического объединения классных руководителей за 2024-2025 учебный год.

Пополнение тематической папки «Методическая копилка учителей начальных классов».

Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

Май

Чернышева А.Н.

Петроченко Н.Л.

Работа с классными руководителями

Консультации классных руководителей по вопросам аттестации.
Наличие, правильность составления плана воспитательной работы классного руководителя.
По учебно-методическому обеспечению. По текущим вопросам.

Оказание помощи в организации воспитательного процесса

Отбор содержания учебного материала, методов, форм организации классных часов, общешкольных мероприятий, занятий внеурочной деятельности, оценка ние результатов занятий.

В течении года

Чернышева
А.Н.

Петроченко
Н.Л.